



Studio De Simone

Largo Promessi sposi n.2 Milano 20142

Tel 02-84800857 Fax 02-36553583 | Web : www.studiodesimoneonline.it

Info Studio Lavoro

Circolare n. 3 del 10/03/2020

COVID-19: indicazioni su come affrontare l'emergenza.

Data l'attuale situazione di grande incertezza in merito alle nuove disposizioni d'urgenza nelle zone maggiormente colpite dal corona virus, lo Studio De Simone ritiene opportuno diffondere questa circolare per fare un po' di chiarezza sulla situazione normativa del mercato del lavoro.

Il Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 9 marzo 2020 estende la zona di sicurezza a tutto il territorio italiano. Ciò significa che è limitata la circolazione salvo comprovate (da autocertificazione) esigenze lavorative, mediche e di necessità. Sono state sospese, congelate o limitate alcune attività commerciali.

Il testo unico sulla sicurezza (D.Lgs. n. 81/2008) prevede che il datore di lavoro abbia il dovere di tutelare i propri dipendenti limitandone al massimo il rischio di infortuni e malattie lavoro-correlate. In questo periodo di emergenza corona virus, il datore è tenuto a prevenire i rischi di esposizione dei lavoratori esposti al pubblico. È pertanto consigliabile:

- Verificare il Documento di Valutazione dei Rischi (DVR) e valutare la possibilità, opportunità o necessità di inserire il rischio biologico;
- Osservare le indicazioni del Ministero della Salute, circa i comportamenti da adottare per limitare i rischi di contagio;
- Dotarsi, laddove possibile, di ulteriori dispositivi di protezione individuale, fornendo al personale dipendente adeguata informazione e formazione sul loro corretto uso, senza, di contro, alimentare la psicosi generale.

Gestione delle assenze e Smart working: come comportarsi?

I datori di lavoro sono invitati ad utilizzare il *smart working* oppure, ove ciò non sia possibile, a far fruire ai propri dipendenti delle ferie e dei permessi.



Studio De Simone

Largo Promessi sposi n.2 Milano 20142

Tel 02-84800857 Fax 02-36553583 | Web : www.studiodesimoneonline.it

SMART WORKING: Il DPCM dell'8 marzo e successiva modifica del 9 marzo 2020 hanno stabilito la possibilità di utilizzo dello strumento di *smart working* in maniera automatica e in assenza di preventiva sottoscrizione di accordo scritto tra le parti, in via provvisoria e fino al 03 aprile 2020.

FERIE/PERMESSI: Fino al 3 aprile 2020 si consiglia alle aziende di affrontare tale situazione prevedendo la possibilità di organizzare turni di lavoro settimanali con orario ridotto o con sospensione dell'attività lavorativa facendo usufruire **ferie e permessi residui**. Tale disposizione, dovrà essere programmata tenendo conto di una equa rotazione di personale e di una valutazione complessiva dell'ammontare dei ratei residui.

MALATTIA: Per ciò che concerne **la malattia**, l'INPS con la sua circolare n. 716 del 25 febbraio 2020, fornisce indicazioni per la gestione dei certificati medici in caso di malattia per quarantena obbligatoria o per autotutela preventiva da corona virus. Tali certificati indirizzati alle imprese private, non daranno luogo a visita medica essendo stato apposto il codice "E" (esonero) per i casi riconducibili al corona virus.



RICORDA - per coloro invece che avessero in programma delle assunzioni, interessate già dalla sottoscrizione di lettere di impegno, ma che a causa di questa emergenza non potessero essere onorate, in assenza di specifici provvedimenti, il mancato rispetto della promessa di assunzione potrebbe sottoporre la parte inadempiente (il datore di lavoro nel caso in esame) al rischio di dover corrispondere un risarcimento del danno cagionato.

Per ovviare contenziosi e inutili esborsi di denaro, suggeriamo all'azienda di contattare il soggetto con il quale ci si è impegnati al fine di concordare nuovi termini contrattuali o, eventualmente, sciogliere il legame evidenziando la sopravvenuta impossibilità all'assunzione a seguito dell'emergenza sanitaria che condiziona l'onorabilità dell'impegno assunto in precedenza.

Misure a sostegno del reddito

Stando a quanto dichiarato dal Presidente del Consiglio nella notte tra il 9 e il 10 marzo, domani il governo preciserà quali interventi saranno messi in atto a sostegno delle famiglie e delle imprese.

La **Regione Lombardia** ha acquisito il via libera dalle parti sociali per l'attivazione della Cassa Integrazione (CIG) e della CIG in Deroga a favore delle imprese lombarde. Il Presidente della Regione Lombardia ha dichiarato che il provvedimento, in fase di elaborazione, sarà retroattivo.

In attesa degli interventi sopra citati, riepiloghiamo di seguito le misure Statali attualmente in vigore per aiutare lavoratori e imprese del Decreto Legge del 2 marzo 2020 n.9



Studio De Simone

Largo Promessi sposi n.2 Milano 20142

Tel 02-84800857 Fax 02-36553583 | Web : www.studiodesimoneonline.it

Chi può beneficiare di questi sostegni Statali?

- 1) I comuni della "zona rossa" □ accesso alla CIG ordinaria oppure all'assegno ordinario senza procedura sindacale. Se l'azienda è già in CIG straordinaria, possibile passaggio alla CIG ordinaria. In caso d'impresе che non hanno accesso alla CIG o all'assegno ordinario è possibile richiedere la CIG in deroga. I lavoratori autonomi possono fruire dell'indennità di 500€/mese.
- 2) Lombardia, Veneto ed Emilia Romagna □ accesso alla CIG in deroga (max 1 mese) solo per i casi d'accertato pregiudizio in conseguenza delle ordinanze emanate dal Ministero della Salute (DL. n. 6/2020) che necessita un accordo con i sindacati.

Attenzione!! Le disposizioni nazionali potrebbero subire degli adeguamenti specifici in base alla Regione e al Comune nel quale è svolta l'attività. Vi invitiamo pertanto a verificare sul sito istituzionale del Comune.

Lo Studio De Simone è a completa disposizione nel caso vogliate approfondire l'argomento. Sarà nostra cura informarVi tempestivamente circa gli eventuali provvedimenti che saranno adottati.

A cura di:

Dott. Gianmarco Mirabile

Dott.ssa Veronica Martini

Studio De Simone