



Studio De Simone

Consulente del lavoro

Largo Promessi Sposi 2 Milano 20142
tel.02/84800857 fax 02/36553583

Da: **Studio De Simone – Area
Consulenza del Lavoro**
Circolare n°: 01/2018

Milano, 10/01/2018
A: **Gent.mo Cliente**

Circolare di aggiornamento n° 1/2018

Oggetto: Novità Legge di Bilancio 2018

Gent.mo Cliente,

con la presente desideriamo informarLa che con la legge n. 205 del 27.12.2017, pubblicata in GU n. 302 del 29.12.2017, il legislatore ha introdotto nel nostro ordinamento alcune **novità in materia del lavoro** che illustriamo sinteticamente. Sarà nostra cura poi trattare le singole novità con specifiche News Clienti che vi spediremo nei prossimi giorni.

Incentivi all'occupazione

Sgravio triennale

E' riconosciuto, per un periodo massimo di trentasei mesi, uno sgravio contributivo pari al 50%, con esclusione dei premi INAIL, nel limite massimo di importo pari a 3.000 euro annui, ai datori di lavoro privati che assumono a tempo indeterminato lavoratori:

- di età inferiore a 35 anni, a partire dal 1° gennaio 2018;
- di età inferiore a 30 anni, se l'assunzione viene effettuata nel 2019.

Restano esclusi i contratti di lavoro domestico e i rapporti di apprendistato.

Lo sgravio, nel rispetto del limite di età, spetta anche in caso di:

- prosecuzione, successiva al 31 dicembre 2017, di un contratto di apprendistato;
- conversione a tempo indeterminato di un contratto a termine.

La percentuale di esonero sale al 100%, fermo restando il limite massimo di importo pari a 3.000 euro su base annua, nel caso di datori di lavoro privati che assumono a tempo indeterminato, entro sei mesi dall'acquisizione del titolo di studio studenti che hanno svolto presso il medesimo datore attività di alternanza scuola-lavoro o periodi di apprendistato per la qualifica e il diploma professionale o in alta formazione.

Aumento del contributo di licenziamento

La legge di Bilancio prevede che il contributo di licenziamento, a decorrere dal 1° gennaio 2018, per ciascun licenziamento effettuato nell'ambito di una procedura collettiva da parte di un datore di lavoro tenuto alla contribuzione per il finanziamento dell'integrazione salariale straordinaria aumenti all'82%, ovvero al doppio dell'importo attualmente previsto.





Studio De Simone

Consulente del lavoro

Largo Promessi Sposi 2 Milano 20142
tel.02/84800857 fax 02/36553583

Bonus 80 euro

Aumenta a 24.600 euro il limite massimo di reddito complessivo ammesso per la fruizione del bonus IRPEF pari a 80 euro mensili. Il limite per la fruizione parziale del bonus aumenta anche esso da 26.000 a 26.600 euro.

Obbligo pagamento tracciabile delle retribuzioni

Entra nella legge di Bilancio anche l'obbligo per i datori di lavoro di corrispondere con modalità tracciabili le retribuzioni spettanti ai propri lavoratori dipendenti e collaboratori. **A far data dal 1° luglio 2018** i datori di lavoro o committenti corrispondono ai lavoratori la retribuzione, nonché ogni anticipo di essa, attraverso una banca o un ufficio postale con uno dei seguenti mezzi: bonifico sul conto identificato dal codice IBAN indicato dal lavoratore; strumenti di pagamento elettronico; pagamento in contanti presso lo sportello bancario o postale dove il datore di lavoro abbia aperto un conto corrente di tesoreria con mandato di pagamento; emissione di un assegno consegnato direttamente al lavoratore o, in caso di suo comprovato impedimento, a un suo delegato.

Bonus bebè

Prorogato il bonus bebè per i nuovi nati nel 2018. Confermata inoltre la soglia ISEE per accedere al beneficio pari a 25.000 euro e gli importi già riconosciuti:

- 1.920 euro l'anno (160 euro al mese per 12 mesi) con ISEE non superiore a 7.000 euro annui;
- 960 euro l'anno (80 euro al mese per 12 mesi) con ISEE superiore a 7.000 euro annui e non superiore a 25.000 euro annui.

L'agevolazione spetterà fino al compimento di un anno di età del bambino.

Detrazioni fiscali figli a carico

Aumenta, a partire dal 1° gennaio 2019, a 4mila euro la soglia di reddito entro la quale i figli lavoratori entro i 24 anni di età rimangono fiscalmente a carico dei genitori. Per i più grandi resta in vigore l'attuale limite di 2.841,51 euro.

Welfare con il trasporto pubblico

Si prevede l'esenzione fiscale per le somme erogate o rimborsate alla generalità o a categorie di dipendenti dal datore di lavoro, in conformità a disposizioni di contratto, di accordo o di regolamento aziendale, per l'acquisto degli abbonamenti per il trasporto pubblico locale, regionale e interregionale del dipendente e dei familiari. Ammessa all'esenzione anche la messa a disposizione dei lavoratori di abbonamenti già acquistati in loro favore dall'impresa.

Rimaniamo a disposizione per ulteriori chiarimenti.

Distinti Saluti.
Studio De Simone

